

# Norsk Planmøte 2006

Demografi i og etter mottak  
Tilknytninger til lokalmiljøet - erfaringer

# Asyltilværelsen

- Ankomstfase og ventefase
  - Waste of time
  - Første fase i integreringsprosessen  
kulturelle koder / praktisk / språk / arbeid
  - Klientifisering
- 
- Desentralisert – distrikt og sentra - hvem trives hvor

# Integrasjon

- "De går på jobb, holder seg for seg selv og blir ikke integrert"
- Økonomisk/funksjonell – objektiv - selvhjulpen
- Kulturelt – subjektiv – normativ – tradisjoner og særpreg
- Deltakelse i sentrale velferdsarenaer: arbeidsmarked, boligmarked, utdanning, velferdsgoder

# Flyktninger og sysselsetting

- 4-6 år før sysselsetting er 35 % og 8-10 år før den er 50 %
- USA: på linje med gjennomsnittet etter 3 år

## Årsaker til lav sysselsetting

- Bosettingspolitikk
- Diskriminering
- Høy terskel
- Kvalifisering
- Kulturelle forhold/kjønnsroller

# Bosettingspolitikk

- Fører desentralisering til sentralisering?
- Økonomiske incentiver for kommuner for mottak av flyktninger  
Årlig om lag 3 mrd. kr.
  - Boligmasse
  - Statlige tiltaksordninger
  - Arbeidsplasser i kommunal forvaltning
  - Statlige tiltaksordninger
  - Sekundærflytting

# Sekundærflytting

- Fafo. Perioden 1998-2003.  
3900 bosatt i 1998 fordelt på 215 kommuner.  
100 kommuner bosatte mer enn 10 flyktninger.
- Halvparten flyttet til annen kommune på landsbasis.  
Ser man på bestemte områder er andelen langt høyere. Flyttestrøm til kommuner på Sør-Østlandet, Kristiansand, Stavanger og Bergen.  
Beholder flyktingene som er bosatt.

- Kommunene i de fire nordligste flyktinger beholdt få av de opprinnelig bosatte: Finnmark 15 % (90 personer bosatt i 1998) Nordland 22 % (225 personer bosatt i 1998). Spesielt mange fra Troms og Oppland flyttet til Oslo.
- Forskjeller i forhold til opprinnelsesland:  
Iranere, irakere og bosniere flytter i mindre grad ut av bosettingskommunen enn somaliere og personer fra Serbia Montenegro.  
Nesten alle somaliere som flytter fra bosettingskommunen flytter til Oslo. 28 % sysselsetting. Møter veggen - kompetanse som matcher dårlig med det norske systemet.

# Kommunalt integreringsarbeid

- Introduksjonsloven

Rett og plikt til deltakelse i introduksjonsprogram

2-årig kvalifiseringsprogram

- Språk
- Arbeidspraksis
- Samfunnsorientering



# Verdalsprosjektet – "krafttak for integrering"

- 2005  
Gjennom en kartlegging av realkompetansen hos de arbeidsledige innvandrerne i kommunen, en identifisering av aktuelle bedrifter i kommunen og gjennomføring av behovs- og interesseanalyser i bedriftene, ønsker kommunen å utarbeide en modell som så prøves ut.
- 2006  
Nettopp oppfølging mener daglig leder Torolf Kvello i Verdal Næringsforum er et nøkkelord.  
- Svært ofte er det sånn at det offentlige støtteapparatet slutter å bry seg når en person har kommet inn hos en arbeidsgiver. I dette prosjektet følger man opp for å kartlegge behov og begrensninger også etter at folk har kommet ut i jobb. Sånn kan man skape skikkelig integrering, ikke bare sysselsetting for en periode, sier Kvello.

# Bolig

Mangel på kommunikasjon:

- Flyktningkonsulentene: Hvorfor har de ikke gardiner, hvorfor bruker de ikke doen som oss?
- Dagsavisen: Sven Persson i Schwensens gate bosenter i Oslo tar årlig imot ca 100 familier som kastes ut av borettslag:
  - For det er mange skrevne og uskrevne regler du skal forholde deg til i et norsk borettslag. Og jo lengre unna den norske sosialdemokratiske borettslagskulturen de har vokst opp, jo større er sjansen for at de kommer på kant med naboene.
  - Det er egentlig små overtredelser, men i norske borettslag er disse reglene veldig viktige. Og mange av disse reglene er særnorske og ukjente for mange flyktninger.
  - Men urimelighet ligger litt systemet, at man sitter og venter på at feilene skal oppstå, og så slår man veldig hardt til.